



「風華環球」： 網上虛擬實習， 希望能改善教育不平等； 地域限制，無阻擴闊視野

麥穎恩 Yanice



「疫情推翻很多過往以為是理所當然的事，近期和年青人溝通時，發覺他們似乎更沒包袱，也更願意去嘗試未知的事。」

假如眼前有兩位小孩，一位生於富裕家庭，另一位則來自貧困家庭。當被問及日後的理想職業，前者也許列出律師和醫生，後者或許會以藍領為目標。以上是美國哈佛大學的研究結果，貧富差距的其中一個成因，正正是教育不平等。機會差距導致視野差距，令背景不同的人，在年少時就開始愈走愈遠。

回到香港——一個嚴重貧富懸殊，常把「子女要贏在起跑線」、「把孩子養大要幾百萬」掛在嘴邊的地區，當然也存在著教育不平等。以上是「風華環球」團隊一直在意的社會現象，加上早年香港的社會因素，令不少學生無法如常上

課學習，於是在香港創立結合「在家工作」和「海外實習」意念的網上實習計劃，也是香港首創的概念。後來新冠肺炎令世界停頓，就讓網上實習計劃的需求大增。「風華環球」創辦人 Yanice 投入青年發展多年，她希望透過網上實習，能為青年人帶來更多正面能量，而 Good Seed 的資助亦讓 Yanice 有更多資源發展「風華環球」：「疫情推翻很多過往以為是理所當然的事，近期和年青人溝通時，發覺他們似乎更沒包袱，也更願意去嘗試未知的事。以往覺得畢業後要馬上找份全職，往上爬升，現在是反正難以預測未來，不如趁著年輕多嘗試。」



參加「風華環球」的網上實習，可加入來自挪威、美國、法國和芬蘭等公司實習，時數為 90 小時，按公司類型安排不同專業的工作。有別於大多「季節限定」的實習，這是全年無休的計劃，Yanice 認為 90 小時是剛好讓青年體驗的時間，去看看行業是否適合自己。曾經有生物系學生被安排於香港的生物科技公司實習，有份參與研發的藥物後來成功面世，為他帶來莫大的滿足感。另外也有學生被安排於初創公司擔任行政總裁的助理，該位行政總裁雖年輕，但曾獲福布斯列為「30 Under 30 CEO」。除了實際的工作經驗，學生同時能開拓思維模式，足不出戶也能擴闊視野。Good Seed 定期舉辦的聯誼活動亦讓「風華國際」團隊認識到更多志同道合的機構，既可交流意見，亦可為未來的合作鋪路。

話雖如此，Yanice 強調網上實習和實體實習並非競爭關係，假如學生無法參與實體實習，前者就成了替代方案。和實體實習一樣，網上實習生也要和伙伴合作，同時因為無法面對面交談，實習生需學習如何確保溝通達意、順暢。實體的海外實習不但要在假期期間飛往當地，也要考慮住宿和機票等消費，這樣對來自基層家庭的學生來說絕對吃力：「沒那麼多資源的學生可藉網上實習得到在海外公司的工作體驗，來自基層家庭的年青人大多欠缺擴闊眼界和增長知識的契機，希望透過我們提供的機會，讓他們能看到更多事業發展的可能性。」只要具有對未來的想像，無論任何背景的孩子，也有機會能譜出自己的命運，一步一步建構理想的生活模樣。